



ALMM09700T@istruzione.it
C.F. 91031570061

C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI
"Maestro Alberto Manzi"

<https://www.cpia1alessandria.edu.it>



ALMM09700T@pec.istruzione.it
Codice Univoco UF4KE3

Prot. n. 2616 A36
Casale M.to, 21/12/2021

agli ATTI / ALBO

CIG: Z2F348A10C
CUP: H39J21012370001

all'ORDINE DEI MEDICI DELLA PROVINCIA DI ALESSANDRIA

ordinemedical@postacert.com

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE IN QUALITÀ DI MEDICO
COMPETENTE PER L' EFFETTUAZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il D.l. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107" (da qui in poi "Decreto"), e in particolare l'art. 43 c. 3;

Visto il D.Lgs. 81/2008 (da qui in poi: "T.U."), in particolare gli artt. 18, 25 e 41, i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;

Visto l'art. 7, commi 6 e 6bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la Circolare n. 2 dell'11/03/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la circolare interpretativa MIUR prot. n. 34815 del 02/08/2017;

Considerato il PTOF in vigore;

Considerato che si rende necessario provvedere con urgenza all'affidamento dell'incarico di Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria per gli aa.ss. 2021/22 e 2022/23 in relazione alla prevenzione e alle conseguenze derivanti dall'emergenza epidemiologica da Covid-19;

COMUNICA

Che è aperta la procedura di selezione per l'affidamento di incarico di Medico Competente per gli aa.ss. 2021/22 e 2022/23.

1. Requisiti di ammissione. L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008:
 - 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
 - 2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
 - 4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

Gli aspiranti dipendenti della P.A. dovranno essere autorizzati dalla propria Amministrazione e la successiva stipula del contratto da parte di questo Istituto sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione.

2. Cause di esclusione.

Non potranno partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

3. Compiti.

L'incaricato presterà l'attività in forma di collaborazione senza alcun vincolo di subordinazione, secondo le modalità e nei limiti definiti dal contratto e dal T.U. L'incarico non determinerà in nessun caso l'instaurazione di un rapporto di lavoro dipendente.

Sarà tuttavia sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze dell'I.S.

L'attività del medico competente si esplica secondo quanto previsto dagli artt. 25 e 41 del D.Lgs. 81/08. A titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra nell'oggetto del contratto lo svolgimento delle seguenti attività. Il medico competente, ai sensi dell'art. 25:

- *Collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.*
- *Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.*
- *Istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente.*
- *Consegna al dirigente scolastico quale datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;*
- *Consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;*
- *Fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti; fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;*
- *Informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;*
- *Comunica per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori.*
- *Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi.*

Ai sensi del citato art. 41 la sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente e comprende, tra l'altro:

- *la visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La*

periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio;

- la visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- la visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

4. Durata della prestazione. L'incarico avrà inizio il 01/01/2022 e terminerà il 31 agosto 2023, salvo eventuale proroga tecnica su accordo delle parti, nelle more di nuova procedura di affidamento incarico, alle stesse condizioni contrattuali, con compenso proporzionale per la parte forfettaria.

L'incarico avrà decorrenza dalla data di affidamento dello stesso, per la durata di due anni, rinnovabile per un biennio alle medesime condizioni.

5. Dati numerici dell'Istituto

Al fine di permettere al candidato una migliore valutazione della richiesta, si forniscono i seguenti dati: Unità di personale in servizio: ATA ca. 22; docenti ca. 29.

Studenti: ca. 930.

6. Compenso. Il compenso per le varie prestazioni (v. Tab. 2) è inteso quale importo onnicomprensivo e al lordo di ogni fiscalità (c.d. Lordo Stato). È facoltà del candidato proporre nell'offerta economica un compenso più basso per ogni voce, che sarà valutato con i punteggi massimi di cui alla Tab. n. 2.

La prestazione sarà retribuita con un compenso a persona per ogni visita specialistica e oculistica, e con importi forfettari per gli adempimenti di cui al D.Lgs.vo 81/2008 (voci A e B della Tab. n. 2).

Non saranno retribuite spese per trasferte o missioni.

Il compenso spettante sarà erogato in due soluzioni, nel mese di agosto 2022 e 2023, previa presentazione di dettagliata dichiarazione delle ore prestate e di regolare documentazione fiscale.

Nulla sarà dovuto dall'Amministrazione agli Esperti nel caso di mancata esecuzione della prestazione per ragioni non imputabili all'Amministrazione medesima.

7. Modalità di partecipazione. Gli interessati dovranno presentare:

- domanda di partecipazione, redatta secondo il modello di domanda (v. allegato 1), corredata da:
- offerta tecnica (v. allegato 2),
- offerta economica (v. allegato 3),
- copia di documento di identità in corso di validità,
- curriculum vitae in formato europeo.

La domanda completa di documentazione allegata dovrà essere inviata al Dirigente Scolastico del C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA **entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 30/12/2021**, unicamente via PEC all'indirizzo almm09700t@pec.istruzione.it con oggetto "CANDIDATURA MEDICO COMPETENTE".

Tutte le comunicazioni tra i candidati e l'Istituto potranno avvenire esclusivamente attraverso l'indirizzo di posta certificata almm09700t@pec.istruzione.it e l'indirizzo di posta elettronica fornito dal candidato nella domanda di partecipazione.

Ai sensi del predetto DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese dai candidati hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000.

8. Criteri di valutazione

L'incarico sarà affidato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento e trasparenza.

La scelta del candidato avverrà tenendo conto del possesso dei titoli culturali e professionali e delle esperienze di settore possedute e valutando la loro corrispondenza alle caratteristiche, agli obiettivi ed ai contenuti dell'incarico.

La valutazione sarà effettuata da un'apposita commissione sulla base dei titoli culturali, delle esperienze pregresse dichiarate nell'offerta tecnica e sulla base dell'offerta economica.

La qualificazione professionale deve essere comprovata mediante autocertificazione dei titoli attinenti alla figura di Medico Competente. Il candidato evidenzierà altresì, all'interno del proprio CV, le specifiche esperienze e competenze maturate nell'ambito di precedenti analoghi incarichi presso istituzioni scolastiche ed altri enti pubblici.

Di ogni esperienza professionale o titolo dichiarato dovranno essere riportati i dati e le informazioni necessarie per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato i necessari riscontri e la valutazione: in caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Il punteggio massimo attribuibile è di **70 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

Tabella n. 1

VALUTAZIONE TITOLI	PUNTI	MAX
Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o attinenti all'espletamento della qualifica richiesta; docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro; specializzazione in igiene e medicina preventiva.	2 punti per ogni specializzazione	10
Esperienza pregressa in qualità di medico competente in enti pubblici diversi dalle istituzioni scolastiche (si conta n. 1 incarico per anno solare)	1 punto per ogni incarico	10
Esperienza pregressa in qualità di medico competente nelle istituzioni scolastiche (si conta n. 1 incarico per anno scolastico)	2 punti per ogni incarico	20
Totale valutazione titoli		40
Offerta economica più vantaggiosa	5 punti per ogni voce (v. tabella n. 2)	30
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		70

Tabella n. 2

VOCE	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	COSTO MASSIMO OMNICOMPRESIVO
------	----------------------	---------------------------------

A	Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c.1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> informazione/formazione riguardante la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; programmazione controllo rischi; valutazione rischi e collaborazione alla predisposizione del documento; predisposizione servizio di Primo Soccorso; attuazione/valorizzazione programmi di promozione della salute. Programma della sorveglianza sanitaria e stesura del relativo protocollo (art. 25, c.1 lettera b)	Max 420,00 € nel periodo 01/01/2022 – 31/08/2023 comprensivi di trasferta e di missione
B	Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c.1, lettera l), partecipazione alla riunione annuale e/o periodica (art. 35, c.1)	Max 250,00 € nel periodo 01/01/2022 – 31/08/2023 comprensivi di trasferta e di missione
C	Questionari mirati al rischio lavorativo o ai fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	Max 6,00 € cad.
D	Visita medica con formulazione giudizio di idoneità per iscritto e consegna copia al Datore di Lavoro (art. 41 c. 6 e 6 bis): <ul style="list-style-type: none"> periodica (art. 41, c. 2, lettera b) su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) in occasione del cambio di mansione (art. 41, c. 2, lettera d) 	Max 35,00 € cad.
E	Visita medica + esecuzione di esami di screening (valutazione clinico funzionale del rachide, spirometria, valutazione ergoftalmologica, ecc.)	Max 60,00 € cad.
F	Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (L. 53/2000)	Max 50,00 € cad.

I punteggi di cui all'offerta economica più vantaggiosa (Tab. n. 2), saranno attribuiti fino ad un massimo di 5 punti per ciascuna voce indicata, secondo la formula:

$$P = (\text{Compenso minimo} / \text{Compenso richiesto}) \times 5$$

Legenda: P = punteggio risultante; Compenso minimo = compenso minimo fra tutte le offerte valide pervenute; Compenso richiesto = compenso richiesto dal concorrente esaminato.

9. Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati.

Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura.

L'Istituto ha comunque la facoltà di non affidare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della scuola.

La valutazione delle domande, tramite comparazione delle offerte tecniche ed economiche ed esame dei requisiti e documenti presentati dal professionista, avverrà da parte della Commissione appositamente nominata con decreto dal D.S., secondo i criteri di valutazione stabiliti e riportati nel precedente articolo.

Al termine dei lavori la Commissione redigerà due distinte graduatorie di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva ottenuta: una per i candidati eventualmente facenti parte del personale di altre Istituzioni Scolastiche (da qui in poi: "candidati MIUR") e una per i candidati che concorrono in qualità di esterni alle Istituzioni Scolastiche (da qui in poi "candidati extra MIUR").

I candidati MIUR avranno comunque la precedenza sui candidati extra MIUR, indipendentemente dal punteggio.

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo di questa Istituzione Scolastica.

L'affissione all'Albo avrà valore di notifica per gli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro 5 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione. I reclami verranno presi in considerazione entro il giorno successivo.



ALMM09700T@istruzione.it
C.F. 91031570061

C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI
"Maestro Alberto Manzi"

<https://www.cpia1alessandria.edu.it>



ALMM09700T@pec.istruzione.it
Codice Univoco UF4KE3

In caso di mancanza di reclami, trascorsi i 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, verrà pubblicata la graduatoria definitiva.

L'individuazione del professionista sarà disposta con provvedimento del Dirigente Scolastico mediante scorrimento della graduatoria.

L'incarico sarà affidato, dal Dirigente Scolastico, al soggetto risultato primo nella graduatoria dei candidati MIUR e, in mancanza di questi, al soggetto risultato primo nella graduatoria dei candidati extra MIUR.

In situazione di parità di punteggio, tenute comunque distinte le due graduatorie, la Commissione procederà mediante sorteggio.

Dell'esito della selezione sarà data comunicazione diretta al candidato individuato con contestuale pubblicazione all'albo on line e sul sito della scuola.

10. Affidamento degli incarichi. Il conferimento degli incarichi è subordinato alle disposizioni di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. Nel caso di instaurazione di rapporto di collaborazione plurima, l'incarico verrà affidato mediante apposita lettera di incarico, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico della scuola di appartenenza del dipendente, resa a condizione che la collaborazione non interferisca con gli obblighi ordinari di servizio.

In caso di affidamento a professionista autonomo, all'esito dell'espletamento della procedura, l'I.S. stipulerà con l'esperto individuato un contratto di prestazione d'opera ex art. 2222 e ss. del c.c.

11. Risoluzione dell'incarico – oneri connessi all'incarico. Qualora il medico competente individuato si rendesse inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituto avrà facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico contrattuale con effetto immediato, con avviso a mezzo PEC o lettera raccomandata, fatti salvi i diritti di risarcimento dei danni eventualmente arrecati.

Eventuali oneri relativi agli adempimenti amministrativi necessari per l'affidamento dell'incarico sono a carico del professionista.

Il professionista che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

Il professionista incaricato ha l'obbligo di integrare le prestazioni anche per le future situazioni di eventuali variazioni di organico, modifiche alla normativa vigente, eventuali lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di personale assente.

12. Controlli. L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato.

Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese, nel contesto della domanda di ammissione alla selezione - in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà - si applicano le disposizioni e sanzioni previste dalla normativa vigente in caso di dichiarazione mendace.

Fermo restando quanto previsto dalle norme penali, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata risoluzione e interruzione del rapporto con l'Istituto, con immediata revoca dell'incarico.

In caso di mancata corrispondenza al vero di quanto sottoscritto, l'Istituto procederà altresì a segnalare il fatto all'Ordine Professionale di competenza.

13. Responsabile del procedimento. Ai sensi dell'art. 31 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il sottoscritto D.S. Reggente Prof. Roberto Grenna.

14. Trattamento dei dati personali. Ai sensi del GDPR e del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dai Responsabili per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto giuridico che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo dell'elenco. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli. L'interessato gode dei diritti di cui alla normativa citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.



ALMM09700T@istruzione.it
C.F. 91031570061

C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI
"Maestro Alberto Manzi"

<https://www.cpia1alessandria.edu.it>



ALMM09700T@pec.istruzione.it
Codice Univoco UF4KE3

15. Accesso agli atti della selezione e restituzione della documentazione. L'accesso alla documentazione attinente alla selezione è differito sino alla conclusione dell'iter procedimentale della stessa.

16. Rinvio alla normativa vigente. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

17. Pubblicazione. Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto, all'albo online e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ed inviato via PEC all'Ordine provinciale dei Medici per l'affissione al proprio Albo.

18. Foro competente. Per tutte le eventuali controversie è competente il Foro di Alessandria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

Prof. Roberto Grenna

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



ALMM09700T@istruzione.it
C.F. 91031570061

C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI
"Maestro Alberto Manzi"

<https://www.cpia1alessandria.edu.it>



ALMM09700T@pec.istruzione.it
Codice Univoco UF4KE3

ALLEGATO 1 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Dirigente Scolastico del C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA

OGGETTO: CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DI MEDICO COMPETENTE.

Il/la sottoscritto/a _____ (cognome e nome) _____ (codice fiscale)

/ / _____ ()
(data di nascita) (luogo di nascita) (prov.)

_____ (residenza) _____ (prov.)

_____ (cellulare) _____ @ _____ (e-mail o PEC)

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione di cui all'oggetto per l'affidamento dell'incarico di medico competente, accettando tutte le condizioni di cui al presente avviso, concorrendo in qualità di:

candidato MIUR candidato extra MIUR

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia e preso atto delle tematiche proposte nei percorsi formativi

DICHIARA

Sotto la propria personale responsabilità di:

REQUISITI DI AMMISSIONE (ART. 1)

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008:
 - SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA DEL LAVORO O IN MEDICINA PREVENTIVA DEI LAVORATORI E PSICOTECNICA**
 - DOCENZA IN MEDICINA DEL LAVORO O IN MEDICINA PREVENTIVA DEI LAVORATORI E PSICOTECNICA O IN TOSSICOLOGIA INDUSTRIALE O IN IGIENE INDUSTRIALE O IN FISILOGIA E IGIENE DEL LAVORO O IN CLINICA DEL LAVORO**
 - AUTORIZZAZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 55 DEL DECRETO LEGISLATIVO 15 AGOSTO 1991, N. 277**
 - SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA O IN MEDICINA LEGALE**

CAUSE DI ESCLUSIONE (ART. 2)

- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g) di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- i) di non aver riportato condanne penali e che di non avere procedimenti penali pendenti;
- j) di non essere stato inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione.

Allega:

- **allegato 2 - offerta tecnica;**

- **allegato 3 - offerta economica;**

- **Copia di un documento di identità in corso di validità;**

- **CV in formato europeo con indicati i riferimenti delle esperienze pregresse presso enti pubblici e Istituti Scolastico come Medico Competente**

Il/la sottoscritto/a con la presente, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, dando atto di aver preso visione dell'informativa privacy pubblicata sul sito istituzionale dell'I.I.S. "Saluzzo-Plana".



ALMM09700T@istruzione.it
C.F. 91031570061

C.P.I.A. 1 ALESSANDRIA
CENTRO PROVINCIALE ISTRUZIONE ADULTI
"Maestro Alberto Manzi"

<https://www.cpia1alessandria.edu.it>



ALMM09700T@pec.istruzione.it
Codice Univoco UF4KE3

Data

Luogo

Firma

ALLEGATO 2 – OFFERTA TECNICA (TABELLA 1)

VALUTAZIONE TITOLI	PUNTI	MAX	A cura della scuola
Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o attinenti all'espletamento della qualifica richiesta; docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale 1. 2. 3. 4. 5.	2 punti per ogni specializzazione	10	
Esperienza pregressa in qualità di medico competente in enti pubblici diversi dalle istituzioni scolastiche (si conta n. 1 incarico per anno solare) 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	1 punto per ogni incarico	10	
Esperienza pregressa in qualità di medico competente nelle istituzioni scolastiche (si conta n. 1 incarico per anno scolastico) 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.	2 punti per ogni incarico	20	
Totale valutazione titoli (max 40 punti)		40	

Data

Luogo

Firma

ALLEGATO 3 – OFFERTA ECONOMICA (TABELLA 2)

VOCE	DESCRIZIONE ATTIVITA'	COSTO MASSIMO OMNICOMPRESIVO	COMPENSO RICHIESTO	MAX	A cura della scuola
A	Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c.1, lettera a) per: • informazione/formazione riguardante la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; • programmazione controllo rischi; • valutazione rischi e collaborazione alla predisposizione del documento; • predisposizione servizio di Primo Soccorso; • attuazione/valorizzazione programmi di promozione della salute. Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura del relativo protocollo (art. 25, c.1 lettera b)	Max 420,00 € nel periodo 01/01/2022 – 31/08/2023 comprensivi di trasferta e di missione		5	
B	Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c.1, lettera l), partecipazione alla riunione annuale e/o periodica (art. 35, c.1)	Max 250,00 € nel periodo 01/01/2022 – 31/08/2023 comprensivi di trasferta e di missione		5	
C	Questionari mirati al rischio lavorativo o ai fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	Max 6,00 € cad.		5	
D	Visita medica con formulazione giudizio di idoneità per iscritto e consegna copia al Datore di Lavoro (art. 41 c. 6 e 6 bis): • periodica (art. 41, c. 2, lettera b) • su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) • in occasione del cambio di mansione (art. 41, c. 2, lettera d)	Max 35,00 € cad.		5	
E	Visita medica + esecuzione di esami di screening (valutazione clinico funzionale del rachide, spirometria, valutazione ergoftalmologica, ecc.)	Max 60,00 € cad.		5	
F	Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (L. 53/2000)	Max 50,00 € cad.		5	
Totale valutazione offerta economica (max 30 punti)				30	

I punteggi di cui all'offerta economica più vantaggiosa (Tab. n. 2), saranno attribuiti fino ad un massimo di 5 punti per ciascuna voce indicata, secondo la formula:

$$P = (\text{Compenso minimo} / \text{Compenso richiesto}) \times 5$$

Legenda: P = punteggio risultante;

Compenso minimo = compenso minimo fra tutte le offerte valide pervenute;

Compenso richiesto = compenso richiesto dal concorrente esaminato.

Data

Luogo

Firma